



# Comune di Qualiano

Città Metropolitana di Napoli

## DECRETO DEL SINDACO

N. 03 DEL 26-02-2019

**OGGETTO: Artt. 50, 107 e 109 secondo comma d.lgs. 267/2000 – conferimento funzioni dirigenziali e determinazione trattamento economico dall'01.01.2019 fino al 30.06.2019 – riconoscimento posizioni organizzative di cui alla DGC**

L'anno duemilaDICIANNOVE addì 26 del mese di febbraio, il Sindaco dr. Raffaele De Leonardis

- ❖ **Visto** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi nonché tutti i compiti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica secondo il principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- ❖ **Visto** l'art. 50, 10<sup>^</sup> comma, del D.lgs. 267/2000 per il quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dallo statuto e dai regolamenti;
- ❖ **Visto** in particolare l'art. 109 del predetto decreto il quale dispone che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'art. 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;
- ❖ **Atteso che**, ai sensi del comma 2<sup>^</sup> dello stesso articolo, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- ❖ **Visto** il CCNL del 31/03/1999 ed in particolare gli artt. 8 e 9 che consentono di istituire l'area delle posizioni organizzative e di conferire incarichi per posizione di organizzazione a dipendenti che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL citato, svolgano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato:
  - a) Funzioni di direzione di aree organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlata a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o iscrizione in albi professionali;



- c) Attività di staff e/o studio e ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;
- ❖ **Considerato** che l'art. 10, comma 1<sup>^</sup>, dello stesso CCNL disciplina il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni di cui all'art. 8 costituito dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato che assorbono tutte le indennità contrattualmente previste ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
- ❖ **Atteso** che i successivi commi 2 e 3 specificano che la retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.167,54 ad un massimo di € 12.991,43 annui lordi per 13 mensilità mentre quella di risultato è direttamente legata alla prima in percentuale ( da un minimo del 10% ad un massimo del 25%) corrisposta una volta all'anno a seguito di valutazione dando inoltre la possibilità agli Enti di stabilire la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative e relativa graduazione di funzioni;
- ❖ **Visto** l'art. 11 ( Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche) del sopra richiamato CCNL e in particolari i commi 1 e 2 in base ai quali i Comuni privi di posizioni dirigenziali applicano la disciplina degli artt. 8 e seguenti esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo adottato e stabiliscono il valore della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui sopra classificato nella categoria D nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10;
- ❖ **Richiamato** l'art. 16, comma 2, del CCNL del 31/03/1999 nel quale le parti firmatarie dell'accordo convengono che le procedure di concertazione tra gli Enti e le OO.SS. devono comunque riguardare la definizione dei criteri generali per la disciplina di alcune materie tra cui la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni;
- ❖ **Visto** che nel contratto integrativo decentrato sottoscritto il 30/12/1999 all'Art. 20 (Posizioni organizzative) si stabilisce che nella valutazione delle stesse occorre tener conto dei seguenti elementi:
- Direzione di struttura organizzativa di particolare complessità cui sia correlato un elevato livello di autonomia gestionale;
  - Incarico di una peculiare funzione;
  - Eventuali prestazioni di lavoro aggiuntivo rispetto all'orario di servizio;
- ❖ **Ritenuto** che gli elementi di cui sopra andranno ponderati e pesati con apposito atto e che medio tempore si possano confermare le indennità in godimento, e salvo conguaglio, per coloro che con il presente decreto vengono confermati nella titolarità della P.O. rispetto all'anno 2018, mentre che si possa sostanzialmente bilanciare e consentire la determinazione di un'uguale indennità nella misura minima per i responsabili di settore neo nominati, in attesa della pesatura delle indennità di posizione presso il Comune di Qualiano;
- ❖ **Visti** i propri provvedimenti
1. n. 51 del 10.08.2018 con cui è stata attribuita la responsabilità di servizio e riconosciuta la Posizione Organizzativa dei Settori 5 (Polizia Locale e Viabilità e servizi afferenti) e 6 (Polizia Amministrativa e servizi afferenti) al comandante dr. Angelo D'Onofrio, dipendente cat D a tempo indeterminato, per il periodo del mandato sindacale
  2. n. 66 del 10.10.2018 con cui è stata attribuita la responsabilità di servizio e riconosciuta la Posizione Organizzativa dei Settori 4 (SUAP e servizi afferenti) e 10 (PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO e servizi afferenti) all'ing. Giuseppe Treccagnoli, dipendente cat C a tempo indeterminato, fino al 31.12.2018;
  3. n. 67 del 10.10.2018 con cui è stata attribuita la responsabilità di servizio e riconosciuta la Posizione Organizzativa dei Settori 1 (AAGG e servizi afferenti), 2 (Politiche Sociali e servizi afferenti) e 3



- SERVIZIO Legale
- SERVIZIO Demografici

## **2. SETTORE 2 – POLITICHE SOCIALI**

- SERVIZIO Politiche Sociali

## **3. SETTORE 3 – PUBBLICA ISTRUZIONE**

- SERVIZIO Pubblica Istruzione
- SERVIZIO Cultura
- SERVIZIO Biblioteca

## **4. SETTORE 4 – SUAP**

- SERVIZIO SUAP
- SERVIZIO Attività Produttive
- SERVIZIO Ambiente
- SERVIZIO Partecipate
- SERVIZIO Cimitero
- SERVIZIO Isola Ecologica

## **5. SETTORE 5 – POLIZIA LOCALE E VIABILITA'**

- SERVIZIO Polizia locale
- SERVIZIO Viabilità

## **6. SETTORE 6 – POLIZIA AMMINISTRATIVA**

- SERVIZIO Polizia Amministrativa

## **7. SETTORE 7 – ECONOMICO FINANZIARIO**

- SERVIZIO Economico Finanziario

## **8. SETTORE 8 – TRIBUTI**

- SERVIZIO Tributi

## **9. SETTORE 9 – LAVORI PUBBLICI**

- SERVIZIO Lavori Pubblici
- SERVIZIO Manutenzione
- SERVIZIO Patrimonio
- SERVIZIO Campo Sportivo - Campi da Tennis



## 10. SETTORE 10 – PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO

- SERVIZIO Pianificazione del Territorio
- SERVIZIO Villa Comunale

❖ **Accertato** che i responsabili che si intende individuare nel presente atto già da tempo sono preposti agli uffici e servizi di competenza ed hanno esperienza necessarie per lo svolgimento delle funzioni attribuite ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati in attesa della rideterminazione della dotazione organica e fabbisogno triennale

### Tutto ciò premesso

**Dato atto che** con apposito atto successivo verranno esplicitate mansioni e funzioni nonché dotazioni umane ed economiche da assegnare ai Responsabili titolari di PO come con il presente atto individuati e nominati;

**Visto che** ai sensi del combinato disposto di cui art. 107, comma 1 e 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, ai Responsabili con funzioni dirigenziali è affidata la gestione tecnica, amministrativa, finanziaria dell'Ente, nonché l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

**Visto** che in forza dell'art. 31 del vigente statuto comunale, gli uffici comunali si articolano in settori che rappresentano la struttura organizzativa di massima dimensione;

**Visto** che l'art. 50, comma 10, del citato decreto 267/2000, assegna al Sindaco la potestà di attribuire e distribuire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

**Richiamati** gli art. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali sottoscritto il 21.05.2018 concernente l'area delle posizioni organizzative ed il conferimento e la revoca dei relativi incarichi

**Visto** il precedente decreto sindacale n. 51 del 10.08.2018 con cui è stata attribuita la responsabilità di servizio e riconosciuta la Posizione Organizzativa dei Settori 5 (Polizia Locale e Viabilità) e 6 (Polizia Amministrativa) con i servizi loro afferenti al comandante dr. Angelo D'Onofrio per il periodo del mandato sindacale e ritenuto di confermarne i contenuti in attesa della rideterminazione della dotazione organica, degli uffici e dei servizi in itinere e del fabbisogno triennale del personale ai sensi della nuova normativa di cui all'art 6 del D. Lgs 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 4 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, tuttora ancora in corso;

### Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 109/2009 e successive modifiche, con la quale è stata definita la Struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione di C.C. n. 09 del 03.05.2018 ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018/2020";
- la deliberazione di C.C. n. 10 del 03.05.2018 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione Triennale 2018/2020 e relativi allegati";
- la deliberazione di G.C. n. 272 del 04.12.2018 ad oggetto: "Approvazione PEG anno 2018";

### Visti:

- il decreto legislativo n.165/2001;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;



## NOMINA

Per le ragioni suesposte, **con decorrenza dal 01/01/2019 e temporaneamente fino al 30/06/2019**, i seguenti responsabili di Settore cui sono attribuite le funzioni dirigenziali di cui al combinato disposto degli art. 107 e 109, secondo comma del D.Lgs. 267/2000 nelle materie e funzioni come individuate con la DGC 19 del 01.02.2019 di riorganizzazione temporanea degli uffici e servizi e delle Posizioni Organizzative ed in particolare come segue:

### **1. SETTORE AAGG – Responsabile p.t. del settore e dei servizi ad esso afferenti**

- Affari generali e Organi Istituzionali
- Personale
- Protocollo
- Messaggi notificatori
- Legale
- Demografici

**p.t. Segretario Generale – dr. Maria Luisa Dovetto**

### **2. SETTORE 2 – POLITICHE SOCIALI - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti**

- Politiche Sociali

**Sign.ra Immacolata Esposito – dipendente a tempo indeterminato cat C**

### **3. SETTORE 3 – PUBBLICA ISTRUZIONE - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti**

- Pubblica Istruzione
- Cultura
- Biblioteca

**Sign.ra Immacolata Esposito dipendente a tempo indeterminato cat C**

### **4. SETTORE 4 – SUAP - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti**

- SUAP
- Attività Produttive
- Ambiente
- Partecipate
- Cimitero
- Isola Ecologica

**Ing. Giuseppe Russo dipendente a tempo indeterminato cat C**

### **5. SETTORE 7 – ECONOMICO FINANZIARIO - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti**



- Economico Finanziario

**Rag. Salvatore Panico dipendente a tempo indeterminato cat C**

**6. SETTORE 8 – TRIBUTI - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti**

- Tributi

**p.t. Segretario Generale – dr. Maria Luisa Dovetto**

**7. SETTORE 9 – LAVORI PUBBLICI- Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti**

- Lavori Pubblici
- Manutenzione
- Patrimonio
- Campo Sportivo - Campi da Tennis

**Ing. Salvatore Costantino dipendente a tempo indeterminato cat C**

**8. SETTORE 10 – PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti**

- Pianificazione del Territorio
- Villa Comunale

**Ing. Giuseppe Treccagnoli dipendente a tempo indeterminato cat C**

**DA ATTO CHE**

Già con precedente **decreto sindacale n. 51 del 10.08.2018** è stata attribuita la responsabilità di servizio e riconosciuta la Posizione Organizzativa dei Settori 5 (Polizia Locale e Viabilità) e 6 (Polizia Amministrativa) con i servizi loro afferenti al **comandante dr. Angelo D'Onofrio, cat D a tempo indeterminato**, per il periodo del mandato sindacale e **ritenuto di confermarne i contenuti in attesa della rideterminazione della dotazione organica**, ed ella riorganizzazione degli uffici e dei servizi in itinere e del fabbisogno triennale del personale ai sensi della nuova normativa di cui all'art 6 del D. Lgs 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 4 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, tuttora ancora in corso

**DETERMINA CHE**

- medio tempore si possano confermare le indennità di posizione in godimento, **e salvo conguaglio una volta determinata la graduazione delle posizioni organizzative di responsabilità presso questo Ente**, di cui al nuovo CCNL 21.05.2018 per coloro che con il presente decreto vengono confermati nella titolarità della P.O. rispetto all'anno 2018 ovvero:
  - a) **euro 16.000,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio** per la Posizione Organizzativa dei Settori 5 (Polizia Locale e Viabilità e servizi afferenti) e 6 (Polizia Amministrativa e servizi afferenti)
  - b) **euro 9.000,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio** per la Posizione Organizzativa del Settore 10 (PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO e servizi afferenti);
  - c) **euro 12.911,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio** per la Posizione Organizzativa dei Settori 2 (Politiche Sociali e servizi afferenti) e 3 (Pubblica Istruzione e servizi afferenti);



- d) euro 9.000,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio, per la Posizione Organizzativa del Settore 9 (LLPP e servizi afferenti);
- e) euro 12.911,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio, per la Posizione Organizzativa del Settore 7 (FINANZIARIO e servizi afferenti);
- e che si possa sostanzialmente bilanciare e consentire la determinazione di un'uguale indennità nella misura minima per le altre posizioni organizzative
- a) euro 3.000,00 per categoria C – euro 5.000 per per categoria D annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio per la Posizione Organizzativa del Settore 1 (AAGG e servizi afferenti);
- b) euro 3.000,00 per categoria C – euro 5.000 per per categoria D per categoria C annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio per la Posizione Organizzativa del Settore 4 (SUAP e servizi afferenti);
- c) euro 3.000,00 per categoria C – euro 5.000 per per categoria D annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio per la Posizione Organizzativa del Settori 8 (TRIBUTI e servizi afferenti);

oltre alla retribuzione di risultato nella misura del 25% dell'importo della indennità di posizione attribuita, da corrispondere nei termini e con le modalità previste dal vigente CCNL a seguito della valutazione delle prestazioni, dando atto altresì che tale trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Sono fatti salvi gli effetti formali e sostanziali degli atti prodotti ad oggi dai responsabili di servizio in continuità rispetto ai precedenti decreti di nomina

#### DISPONE

- La notifica della nomina agli interessati;
- L'invio del presente provvedimento al Responsabile del Settore FINANZIARIO per l'apposizione del visto di attestazione di copertura finanziaria e conseguente impegno di spesa
- L'invio del presente provvedimento al Responsabile del Settore AAGG – SERVIZIO PERSONALE per gli adempimenti di conseguenza
- Al Segretario Generale
- Ai Revisori dei Conti



IL SINDACO

Dr. Raffaele De Leonardis