

Comune di Qualiano



Città Metropolitana di Napoli

Settore Affari Generali

Determinazione N. 336 del 08/07/2019

OGGETTO: INTEGRAZIONE ORARIA LSU MESE DI LUGLIO 2019 AFFARI GENERALI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 – AAGG

Richiamata:

la delibera di Giunta Comunale n° 06 del 17/01/2019, quale atto di indirizzo per la prosecuzione dell'utilizzo della platea di lavoratori socialmente utili assegnati al Comune di Qualiano fino al 31/10/2019;

la delibera di Giunta Comunale n° 32 del 19/03/2019 quale atto di indirizzo per l'autorizzazione alla integrazione oraria degli LL.SS.UU., stante l'insufficienza della dotazione organica di questo Ente, al fine di garantire il buon funzionamento dei servizi;

Considerato necessario integrare il monte ore dell'Inps (20 ore settimanali) con ulteriore orario lavorativo, nei limiti della disponibilità finanziaria, per i lavoratori socialmente utili sottoelencati, assegnati al servizio a fianco ciascuno segnato;

Dato atto che è in corso la rivisitazione delle esigenze di ogni singolo settore relativamente alla integrazione oraria degli LSU assegnati come da delibera 32/2019, e che è comunque necessario, medio tempore, garantire al funzionalità dei servizi essenziali del settore AAGG che in mancanza di integrazione oraria rischierebbero la paralisi;

Ritenuta pertanto opportuna, temporaneamente, l'integrazione oraria degli LSU sulla base dei dati consuntivi della media delle ore effettuate nell'ultimo trimestre dell'anno 2018 oltre alla considerazione della sostituzione per ferie di dipendenti durante il periodo estivo

Dato atto che l'integrazione oraria corrisponde al seguente prospetto:

1. **Agliata Assunta** servizio demografico: n. 5 ore settimanali oltre l'assegnazione inps per un massimo di 20 ore
2. **Esposito Maria Rosaria** Servizio Protocollo: n. 5 ore settimanali oltre l'assegnazione INPS per un massimo di 20 ore

3. **Palma Maria Pia** Servizio Stato Civile: n. 5 ore settimanali oltre l'assegnazione INPS per un massimo di 20 ore mensili
4. **Picascia Teresa** Servizio demografico: n. 5 ore settimanali oltre l'assegnazione INPS per un massimo di 20 ore mensili
5. **Cuomo Regina** Servizio Elettorale: n. 5 ore settimanali oltre l'assegnazione INPS e n. 11 ore per la settimana dal 12.07.2019 al 20.07.2019, n. 11 ore per la settimana dal 22.07.2019 al 26.07.2019 per sostituzione del dipendente CACCIAPUOTI CRESCENZO assente per ferie, per un massimo di 29 ore nel mese di LUGLIO
6. **Sansone Anna** Servizio Migratorio: n. 5 ore settimanali oltre l'assegnazione INPS e n. 8 ore per la settimana dal 15.07.2019 al 19.07.2019, n. 11 ore per la settimana dal 22.07.2019 al 26.07.2019, e n. 3 ore in più per la settimana fino al 31.07.2019 per sostituzione del dipendente CACCIAPUOTI SOSSIO MARIO assente per ferie, per un massimo di 35 ore nel mese di LUGLIO
7. **Topo Carmine** Servizio Legale: n. 5 ore settimanali oltre l'assegnazione INPS e n. 11 ore per la settimana dal 06.07.2019 al 10.07.2019 per sostituzione della dipendente dr.ssa MADDALENA DE ROSA assente per ferie, per un massimo di 29 ore mensili PER LUGLIO
8. **Cervetta Aniello** Servizio manutentivo AA.GG: n. 7 ore settimanali oltre l'assegnazione INPS per un massimo di 28 ore per sostituzione per ferie del dipendente addetto all'uscierato dal 01/07/2019 al 19/07/2019
9. **Di Maro Giacomo** Servizio manutentivo AA.GG.: n. 7 ore settimanali oltre l'assegnazione INPS per un massimo di 28 ore per sostituzione per ferie del dipendente addetto all'uscierato dal 01/07/2019 al 19/07/2019

Dato atto che è pertanto necessario impegnare, la conseguenziale somma di €2.025,56 per il periodo Luglio 2019;

Precisato che la differenza di ore degli LL.SS.UU. Cervetta Aniello e di Maro Giacomo per la sostituzione del dipendente Licciardiello Francesco troverà copertura sull'impegno n. 482/2019 di cui alla determina n. 295 del 19/06/2019 in quanto risparmio realizzato sul mese di Giugno 2019;

Richiamate:

- la deliberazione di C.C. n 15 del 21.05.2019 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2019/2021",
- la deliberazione di C.C. n 16 del 21.05.2019 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Triennale 2019/2021 e relativi allegati",
- la deliberazione di G C n 272 del 04.12.2018 ad oggetto "Approvazione PEG anno 2018" e dato atto che è in corso di approvazione il PIANO DELLA PERFORMANCE 2019/2021 E PEG 2019

Visti:

il decreto legislativo n.165/2001;

il vigente Statuto comunale;

il vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

DETERMINA

Per motivi espressi in narrativa e che qui si riportano integralmente:

1. **Impegnare**, per il periodo 01.07.2019 e fino al 31.07.2019 per l'integrazione oraria lavorativa dei LL.SS.UU come in premessa elencati compresa l'integrazione oraria per la sostituzione DEI DIPENDENTI IN FERIE una somma totale complessiva pari ad euro di **€. 2.448,62** lordi omnicomprensivi;
2. **Di dare atto che** delle 56 ore del mese di luglio degli LSU CERVETTA e DI MARO, per n. 38 ore è già esistente sulla determina n. 295/2019, impegno n. 482/2019e con la presente si impegnano le restanti n. 18 ore;
3. **Di dare atto che** la complessiva somma di **€. 2.448,62** verrà impegnata al cap. 56/06 del bilancio corrente 2019;
4. **Dare atto che** detta spesa incide sulla spesa del personale;
5. **Dare atto**, altresì, che le ore integrative saranno liquidate a condizione che:
venga assicurato l'orario ordinario dell'INPS pari a 20 ore settimanali;
venga rispettato l'orario di cui alla successiva disposizione di servizio;

1. **Di dare atto che:**

il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa (art. 147 e. 153, comma 5, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267);

il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 183, comma 8 del D.Lgs 267-2000 e s.m.i;

1. **Di attestare che** non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
2. **Di dare atto che** la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69;
3. **Dare Atto che** le ore integrative saranno liquidate, per gli importi impegnati, con successiva disposizione di liquidazione a consuntivo delle ore effettivamente lavorate.

**Il responsabile dell'Istruttoria ufficio
del personale**
Pasquale Pianese

**Il Responsabile p.t. del Settore 1 –
AAGG**
Servizio Personale
Dott.ssa Maria Luisa Dovetto