



CONVENZIONE

TRA

La Sanitup s.r.l. con sede in Via Ignazio Sorrentino n. 22/E - 80059 - Torre del Greco (NA) P.IVA 08843671218 di seguito denominata Azienda, in persona del suo Amministratore delegato Pasquale Apuzzo, nato a Gragnano (NA) il 24/08/1987 domiciliato per la carica presso la via Pioppelle n. 181 - 80050 - Santa Maria la Carità (NA)

E

Il Comune di Qualiano con sede in Piazza del Popolo n. 1 - 80019 Qualiano (NA) P.IVA 01631080635 e C.F. 80034790636 di seguito denominata Cliente, in persona del suo datore di lavoro Sindaco Raffaele De Leonardis, nato a Villaricca (NA) il 12/05/1967.

PREMESSO CHE

- il Cliente intende usufruire per i suoi dipendenti, nell'ambito della sorveglianza sanitaria prevista dal D.Lgs. 81/08 succ. mod. e integr., l'assistenza sanitaria e il personale medico messo a disposizione dall'Azienda.
- L'Azienda dispone delle professionalità necessarie per erogare le prestazioni sanitarie in oggetto.
- Tra le competenze dell'Azienda rientrano le attività correlate alla Medicina del Lavoro, in particolare la sorveglianza sanitaria preventiva e periodica dei lavoratori, la formazione/informazione dei lavoratori ai sensi del D. Lgs. 81/08.
- Vi sono, quindi, tutte le condizioni per realizzare un progetto di cooperazione e sinergia operativa.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 Valore delle premesse

Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente convenzione ed hanno valore di patto tra le parti.

Art. 2 Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto la sorveglianza sanitaria dei lavoratori dipendenti del Cliente e le attività correlate previste dal D. Lgs 81/08, utilizzando l'assistenza sanitaria e il personale medico messo a disposizione dall'Azienda.

Art. 3 Attività previste

L'Azienda si impegna, a garantire per i lavoratori del Cliente tutte le attività previste dalla normativa vigente in tema di sorveglianza sanitaria (art. 25 D.Lgs 81/08).

Art. 4 Gestione della Convenzione

L'Azienda si impegna a fornire ai dipendenti del Cliente l'assistenza sanitaria e il personale sanitario necessario all'espletamento delle attività previste dalla normativa vigente da parte del medico competente. In particolare garantisce:

- a. l'esecuzione dei sopralluoghi degli ambienti di lavoro, la collaborazione alla redazione ed all'aggiornamento del DVR,
- b. l'elaborazione del protocollo di sorveglianza sanitaria per ciascuna categoria di dipendenti del Cliente;
- c. la pianificazione del calendario delle visite preventive e periodiche da effettuare per i dipendenti dell'Ente;
- d. l'effettuazione delle visite mediche e di tutti gli accertamenti strumentali e non previsti dal protocollo di sorveglianza sanitaria per ciascun dipendente del Cliente.

Ogni ulteriore adempimento previsto dalla normativa vigente a carico del medico competente.

I sopralluoghi negli ambienti di lavoro saranno effettuati previo comunicazioni a mezzo e-mail da parte dell'Azienda al Cliente nella persona del RSPP.

Il Cliente, nella persona del RSPP, provvederà, entro 10 giorni lavorativi dalla stipula della presente convenzione, alla trasmissione, a mezzo e-mail, all'Azienda sia del Documento di Valutazione dei Rischi sia dell'elenco dei lavoratori dipendenti indicando per ciascuno il nome, il cognome, la matricola o codice fiscale e la mansione al fine di consentire all'Azienda la redazione del protocollo di sorveglianza sanitaria.

L'Azienda entro 30 giorni dalla ricezione di tale documentazione provvede alla elaborazione del protocollo di sorveglianza sanitaria e invia a mezzo e-mail al Cliente, nella persona dell'RSPP il calendario delle visite mediche. Il Cliente, nella persona dell'RSPP provvederà alla comunicazione sia al Datore di Lavoro sia ai singoli dipendenti della data della visita medica.

SanitUP srl

L'Azienda si impegna alla redazione e custodia delle cartelle sanitarie di rischio e all'elaborazione del giudizio di idoneità per ogni dipendente del Cliente. Il giudizio di idoneità sarà trasmesso dall'Azienda al Cliente nella persona dell'RSPP in duplice copia. Il Cliente, nella persona dell'RSPP, provvederà alla consegna dei giudizi di idoneità sia al Datore di Lavoro (copia per il Datore di Lavoro) sia a ciascun dipendente (copia per il Lavoratore). Resta ad esclusivo carico dell'Azienda la scelta e la gestione del laboratorio, la scelta e la gestione del Medico Competente, dei Medici specialisti, del luogo dove effettuare visite mediche e di tutto quanto necessita per esprimere il prescritto giudizio di idoneità e garantire lo svolgimento delle attività di cui all'art.25 D.Lgs.81/08.

Art. 5 Aspetti finanziari

L'Azienda e il Cliente, preso atto dei rispettivi e reciproci impegni ed oneri, concordano nel fissare il costo del servizio offerto, oggetto del presente testo, ad un valore di:

Il costo complessivo dell'attività è riportato nel proforma in allegato. Nel costo si include la nomina del Medico Competente e l'aggiornamento dei DVR, sopralluoghi negli ambienti di lavoro, la partecipazione alle riunioni periodiche art. 35, mentre i costi di eventuale un trasferta fuori regione, sono a totale carico dell'Azienda. Tale valore economico include, per ciascun lavoratore, da un set minimo ad un set massimo di prestazioni. Il set minimo include la visita medica con giudizio di idoneità e la gestione della cartella clinica di rischio, il set massimo, invece, può comprendere fino a tutte le prestazioni di seguito indicate:

1. Visita medica con giudizio di idoneità e gestione cartelle cliniche
2. Esame posturale
3. Analisi Cliniche varie (a seconda del protocollo)
4. Ecg
5. Spirometria
6. Test ergo visivo
7. Esame audiometrico

La scelta della quantità e del tipo di prestazioni da erogare nell'ambito dell'elenco su indicato, sarà, come prevede la normativa vigente in tema, indicata dal protocollo di sorveglianza sanitaria. Tuttavia, qualora il Medico Competente, a seguito delle visite mediche effettuate dovesse ritenere necessario procedere ad ulteriori accertamenti clinici, indagini diagnostiche o strumentali, anche a fronte di potenziali patologie

SanitUP_{srl}

riscontrate, i costi per gli ulteriori esami clinici, biologici, indagini diagnostiche e strumentali saranno ad esclusivo carico del Cliente.

Il cliente ha diritto ad effettuare come numero massimo n. 97 (novantasette) visite mediche in anno a partire dalla stipula del contratto.

Il costo delle visite può variare se ci saranno dipendenti con mansione diversa da quelle comunicata per la stesura del preventivo e quindi con protocollo diverso da effettuare.

Lo svolgimento delle attività, in accordo con le parti, verrà svolto in n. 3 sedute e n. 1 seduta di recupero alla fine delle attività. Se per varie negligenze del cliente, si dovrà svolgere un'ulteriore seduta, il costo sarà di euro 200 (duecento/00) cadauna, , oltre al costo delle singole visite.

È discrezione dell'Azienda decidere di applicare tariffe aggiuntive in base alle attività svolte.

Art. 6 Modalità di pagamento

Le parti determinano le seguenti modalità di pagamento: a seguito di rendicontazione con corredata fattura emessa dall'Azienda per le attività svolte nell'ambito della presente convenzione, il Cliente provvederà alla liquidazione a mezzo bonifico bancario (BANCA: UniCredit S.p.A; IBAN: IT93K0200840303000105107666). La rendicontazione sarà effettuata dall'Azienda al termine dell'effettuazione delle visite di tutti i lavoratori afferenti al Cliente. Questo provvederà al pagamento entro e non oltre 90 giorni dalla ricezione della stessa.

Art.7 Durata della convenzione

La durata della presente convenzione è un anno a decorrere dalla data di attivazione della stessa. Si precisa che sarà compito dell'Azienda fornire annualmente la nomina del Medico Competente.

Art. 8 Limitazioni di responsabilità

L'Azienda non sarà responsabile per i danni a persone o cose derivanti dagli impianti stessi o dal loro cattivo funzionamento. In nessun caso l'Azienda sarà responsabile per interruzioni o anomalie nell'erogazione dei servizi che siano imputabili a terzi ed in particolar modo per quelle dovute a cause indipendenti dalla sua volontà.



Art.9 Foro competente

Per ogni controversia che non potrà essere risolta in via transattiva e bonaria sarà esclusivamente competente il foro di Torre Annunziata (NA).

Art. 10 Dati personali e sensibili

L'Azienda si impegna a garantire il rispetto della privacy ai sensi della vigente normativa sui nominativi dei dipendenti del Cliente ed a non divulgare a terzi alcuno dei nominativi di cui viene a conoscenza ai sensi e per gli effetti della presente convenzione.

Art. 11 Composizione della convenzione

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente convenzione è composta da n. 5 fogli dattiloscritti ed è redatto in duplice originale.

L'Azienda

Il Cliente

Qualiano, li 08/08/2019

SanitUP^{srl}

proforma del

08/05/2019

Spett.le

Comune di Qualiano

Piazza del Popolo n. 1 – 80019 Qualiano (NA)

Descrizione	Q.tà	Prezzo uni.	Sc.	Importo
SORVEGLIANZA SANITARIA VISITE MEDICHE AI LAVORATORI:				
IMPIEGATO	57	€ 30,00		€ 1.710,00
POLIZIA MUNICIPALE	15	€ 50,00		€ 750,00
DIPENDENTI ESTERNI ISU	25	€ 45,00		€ 1.125,00
Prestazioni di medicina del lavoro esente da IVA ai sensi dell'art. 6 legge n.133 del 1999				
Imponibile				€ 3.585,00
Sconto				-€ 85,00
Imposta da Bollo				€ 2,00
TOTALE FATTURA				€ 3.502,00

Informazioni

Lo svolgimento delle attività, in accordo con le parti, verrà svolto in n. 3 sedute e n. 1 seduta di recupero alla fine delle attività. Se per varie negligenze del cliente, si dovrà svolgere un'ulteriore seduta, il costo sarà di euro 200 (duecento/00) cadauna, oltre al costo delle singole visite. Sarà nostra discrezione decidere di applicare la tariffa aggiuntive in base alle attività svolte.

Sede legale: via Ignazio Sorrentino, 22/E-80059 Torre del Greco (NA) **Sede Operativa:** via Polveriera, 5 – 80050 S.M. la Carità (NA)

P.I.: 08843671218 mail:info@sanitup.it pec:sanitupsrl@pec.it tel.081 8812074 – 3662442784 sito: www.sanitup.it