



Comune di Qualiano

Città Metropolitana di Napoli

DECRETO DEL SINDACO

N. 20 DEL 08.08.2019

OGGETTO: Artt. 50, 107 e 109 secondo comma d.lgs. 267/2000 – conferimento funzioni dirigenziali e determinazione trattamento economico dall'01.08.2019 fino al 30.09.2019 – riconoscimento posizioni organizzative di cui alla DGC n. 19 del 01.02.2019 – proroga decreto sindacale n. 3/2019

Visto l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 che attribuisce ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi nonché tutti i compiti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica secondo il principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto l'art. 50, 10[^] comma, del D.lgs. 267/2000 per il quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dallo statuto e dai regolamenti;

Visto in particolare l'art. 109 del predetto decreto il quale dispone che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'art. 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

Atteso che, ai sensi del comma 2[^] dello stesso articolo, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Visto il CCNL del 31/03/1999 ed in particolare gli artt. 8 e 9 che consentono di istituire l'area delle posizioni organizzative e di conferire incarichi per posizione di organizzazione a dipendenti che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL citato, svolgano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato:

- a) Funzioni di direzione di aree organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlata a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o iscrizione in albi professionali;

- c) Attività di staff e/o studio e ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Considerato che l'art. 10, comma 1[^], dello stesso CCNL disciplina il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni di cui all'art. 8 costituito dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato che assorbono tutte le indennità contrattualmente previste ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;

Atteso che i successivi commi 2 e 3 specificano che la retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.167,54 ad un massimo di € 12.991,43 annui lordi per 13 mensilità mentre quella di risultato è direttamente legata alla prima in percentuale (da un minimo del 10% ad un massimo del 25%) corrisposta una volta all'anno a seguito di valutazione dando inoltre la possibilità agli Enti di stabilire la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative e relativa graduazione di funzioni;

Visto l'art. 11 (Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche) del sopra richiamato CCNL e in particolari i commi 1 e 2 in base ai quali i Comuni privi di posizioni dirigenziali applicano la disciplina degli artt. 8 e seguenti del CCNL esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo adottato e stabiliscono il valore della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui sopra classificato nella categoria D nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10;

Richiamato l'art. 16, comma 2, del CCNL del 31/03/1999 nel quale le parti firmatarie dell'accordo convengono che le procedure di concertazione tra gli Enti e le OO.SS. devono comunque riguardare la definizione dei criteri generali per la disciplina di alcune materie tra cui la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni;

Visto che nel contratto integrativo decentrato sottoscritto il 30/12/1999 all'Art. 20 (Posizioni organizzative) si stabilisce che nella valutazione delle stesse occorre tener conto dei seguenti elementi:

- Direzione di struttura organizzativa di particolare complessità cui sia correlato un elevato livello di autonomia gestionale;
- Incarico di una peculiare funzione;
- Eventuali prestazioni di lavoro aggiuntivo rispetto all'orario di servizio;

Ritenuto che gli elementi di cui sopra dovevano essere ponderati e pesati con apposito atto e che medio tempore si potessero comunque confermare le indennità in godimento salvo conguaglio con proprio decreto sindacale n. 3/2019 si è stabilito di

1. **nominare con decorrenza dal 01/01/2019 e temporaneamente fino al 30/06/2019**, i responsabili di Settore cui sono attribuite le funzioni dirigenziali di cui al combinato disposto degli art. 107 e 109, secondo comma del D.Lgs. 267/2000 nelle materie e funzioni come individuate con la DGC 19 del 01.02.2019 di riorganizzazione temporanea degli uffici e servizi e delle Posizioni Organizzative
2. **confermare l'indennità di posizione in godimento** per coloro che con il detto decreto 3/2019 venivano confermati nella titolarità della P.O. rispetto all'anno 2018
3. **determinare un'uguale indennità nella misura minima** per i responsabili di settore neo nominati con il decreto 3/2019

il tutto in attesa della pesatura delle indennità di posizione presso il Comune di Qualiano;

Vista la vigente dotazione organica dell'Ente approvata da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 09.06.2009 e che è in itinere la rideterminazione della dotazione organica, unitamente al fabbisogno triennale del personale da approvarsi in uno al bilancio di previsione 2019 a norma dell'attuale art. 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in ultimo modificato dall'art. 4 d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che testualmente prevede:

"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma

1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, ...”;

“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, ... Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.”;

“3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati ... garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.”

Richiamati gli art. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali sottoscritto il 21.05.2018 concernente l'area delle posizioni organizzative ed il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

Richiamato in particolare l'art. 13 comma 3 del succitato CCNL 21.5.2018 il quale dispone: “Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;

Atteso pure che è ancora in corso la riorganizzazione definitiva degli uffici e dei servizi, avviata con l'approvazione in Consiglio Comunale degli indirizzi per la redazione del Nuovo regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi

Vista la DGC n. 58 del 20.04.2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo regolamento per la pesatura della indennità di posizione e risultato dei Responsabili di servizio titolari di PO

Atteso che il suddetto regolamento

Visto che il Comune di Qualiano è al momento sprovvisto di un organismo interno di valutazione a seguito delle dimissioni di tutti i membri del precedente OIV

Vista la DGC n. 65 del 23.04.2019 con la quale è stato istituito il Nucleo di Valutazione al posto del precedente Organismo Indipendente di Valutazione

Visto l'avviso pubblico per la nomina dei componenti del nuovo NDV, scaduto in data 10.06.2019, e dato atto che si è in attesa della definizione della procedura istruttoria di valutazione dei requisiti di accesso e di trasmissione della rosa di candidati al sindaco;

Ritenuto, medio tempore ed in attesa della nomina del NDV cui spetta obbligatoriamente il supporto nella pesatura delle PO ai sensi del nuovo CCNL 2018 e del regolamento approvato con DGC n. 58/2019 art 12 comma 1

Accertato che i responsabili cui si intende con il presente decreto prorogare nelle funzioni, in attesa della nomina del nuovo nucleo di valutazione e della pesatura delle indennità di posizione, già da tempo sono preposti agli uffici e servizi di competenza ed hanno esperienza necessarie per lo svolgimento delle funzioni attribuite ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati in attesa della rideterminazione della dotazione organica e fabbisogno triennale

Tutto ciò premesso

Dato atto che con apposito atto successivo verranno esplicitate mansioni e funzioni nonché dotazioni umane ed economiche da assegnare ai Responsabili titolari di PO come con il presente prorogati nelle funzioni di cui al decreto 3 del 26.02.2019 e che vige medio tempore quanto contenuto nell'ultimo verbale di pesatura delle PO;

Visto che ai sensi del combinato disposto di cui art. 107, comma 1 e 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, ai Responsabili con funzioni dirigenziali è affidata la gestione tecnica, amministrativa, finanziaria dell'Ente, nonché l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

Visto che in forza dell'art. 31 del vigente statuto comunale, gli uffici comunali si articolano in settori che rappresentano la struttura organizzativa di massima dimensione;

Visto che l'art. 50, comma 10, del citato decreto 267/2000, assegna al Sindaco la potestà di attribuire e distribuire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Richiamati gli art. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali sottoscritto il 21.05.2018 concernente l'area delle posizioni organizzative ed il conferimento e la revoca dei relativi incarichi

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 109/2009 e successive modifiche, con la quale è stata definita la Struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione di G.C. n. 70/2019 con la quale è stato approvato il nuovo PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE per il triennio 2019/2021 e la nuova Dotazione organica dell'Ente, con indicazione dei posti coperti e di quelli vacanti sulla base del fabbisogno reale dell'Ente, conformemente alla nuova normativa in materia dettata dal D. Lgs 75/2018
- la deliberazione di C.C. n 09 del 21.05.2019 ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018/2020",
- la deliberazione di C.C. n 10 del 21.05.2019 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Triennale 2018/2020 e relativi allegati",
- la deliberazione di G C n 272 del 04 12 2018 ad oggetto "Approvazione PEG anno 2018" e dato atto che è in corso di approvazione il PEG 2019/2021,

Visti:

- il decreto legislativo n.165/2001;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

DECRETA

1. **di prorogare** le disposizioni di cui al decreto sindacale n. 3 del 26.02.2019 e n. 6/2019 e n.11/2019 **con decorrenza dal 01/08/2019 e temporaneamente fino al 30/09/2019** e comunque non oltre la determinazione della nuova pesatura delle indennità di posizione e risultato da parte del nominando NDV e non oltre la rideterminazione della struttura dell'Ente in corso di redazione;
2. **di prorogare** pertanto la nomina dei seguenti responsabili di Settore cui sono attribuite le funzioni dirigenziali di cui al combinato disposto degli art. 107 e 109, secondo comma del D.Lgs. 267/2000 nelle materie e funzioni come individuate con la DGC 19 del 01.02.2019 (di riorganizzazione temporanea degli uffici e servizi e delle Posizioni Organizzative) come segue:

1. SETTORE AAGG – Responsabile p.t. del settore e dei servizi ad esso afferenti

- Affari generali e Organi Istituzionali
- Personale

- Protocollo
- Messaggi notificatori
- Legale
- Demografici

p.t. Segretario Generale – dr. Maria Antonietta Iacobellis

2. SETTORE 2 – POLITICHE SOCIALI - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti

- Politiche Sociali

Sign.ra Immacolata Esposito – dipendente a tempo indeterminato cat C

3. SETTORE 3 – PUBBLICA ISTRUZIONE - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti

- Pubblica Istruzione
- Cultura
- Biblioteca

Sign.ra Immacolata Esposito dipendente a tempo indeterminato cat C

4. SETTORE 4 – SUAP - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti

- SUAP
- Attività Produttive
- Ambiente
- Partecipate
- Cimitero
- Isola Ecologica

Ing. Giuseppe Russo dipendente a tempo indeterminato cat C

5. SETTORE 5 – POLIZIA LOCALE E VIABILITA' - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti

- Polizia Municipale e stradale
- Segreteria

Dr. Angelo D'Onofrio dipendente a tempo indeterminato cat D

6. SETTORE 6 – POLIZIA AMMINISTRATIVA - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti

- Polizia Edilizia e annonaria
- Servizio contenzioso e polizia amministrativa

Dr. Angelo D'Onofrio dipendente a tempo indeterminato cat D

7. SETTORE 7 – ECONOMICO FINANZIARIO - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti

- Economico Finanziario

Rag. Salvatore Panico dipendente a tempo indeterminato cat C

8. SETTORE 8 – TRIBUTI - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti

- Tributi

Dr. Gianluca Russo dipendente in convenzione con il comune di Sant'Antimo ex art 14 CCNL 2000 CAT D3 ed in relazione alla prorogatio della convenzione

9. SETTORE 9 – LAVORI PUBBLICI- Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti

- Lavori Pubblici
- Manutenzione
- Patrimonio
- Campo Sportivo - Campi da Tennis

Ing. Salvatore Costantino dipendente a tempo indeterminato cat C

10. SETTORE 10 – PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO - Responsabile del settore e dei servizi ad esso afferenti

- Pianificazione del Territorio
- Villa Comunale

Ing. Giuseppe Treccagnoli dipendente a tempo indeterminato cat C

3. di assegnare ai dipendenti in premessa elencati la responsabilità degli uffici e dei servizi in premessa distinti, dando atto che ai dipendenti stessi competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi;

4. di dare atto che la responsabilità dei servizi e degli uffici citati scade con lo scadere della titolarità di posizione organizzativa assegnata con il proprio provvedimento in premessa richiamato;

5. di dare atto che gli obiettivi assegnati ai dirigenti testé incaricati sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG in corso di approvazione, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazioni di Giunta comunale;

6. di dare atto che il presente incarico acquista efficacia con la presentazione della dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità, che dovrà essere presentata nel corso dell'incarico con cadenza annuale.

DETERMINA CHE

- medio tempore si possano confermare le indennità di posizione in godimento, **e salvo conguaglio una volta determinata la graduazione delle posizioni organizzative di responsabilità presso questo Ente**, di cui al nuovo CCNL 21.05.2018 per coloro che con il presente decreto vengono confermati nella titolarità della P.O. rispetto all'anno 2018 ovvero sia:
 - a) **euro 16.000,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio** per la Posizione Organizzativa dei Settori 5 (Polizia Locale e Viabilità e servizi afferenti) e 6 (Polizia Amministrativa e servizi afferenti)
 - b) **euro 9.000,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio** per la Posizione Organizzativa del Settore 10 (PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO e servizi afferenti);
 - c) **euro 12.911,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio** per la Posizione Organizzativa dei Settori 2 (Politiche Sociali e servizi afferenti) e 3 (Pubblica Istruzione e servizi afferenti);
 - d) **euro 9.000,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio**, per la Posizione Organizzativa del Settore 9 (LLPP e servizi afferenti);
 - e) **euro 12.911,00 annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio**, per la Posizione Organizzativa del Settore 7 (FINANZIARIO e servizi afferenti);
- e che si possa sostanzialmente bilanciare e consentire la determinazione di un'uguale indennità nella misura minima per le altre posizioni organizzative
 - a) **euro 3.000,00 per categoria C – euro 5.000 per per categoria D annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio** per la Posizione Organizzativa del Settore 1 (AAGG e servizi afferenti);
 - b) **euro 3.000,00 per categoria C – euro 5.000 per per categoria D per categoria C annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio** per la Posizione Organizzativa del Settore 4 (SUAP e servizi afferenti);
 - c) **euro 3.000,00 per categoria C – euro 5.000 per per categoria D annuali in rate mensili su tredici mensilità, salvo conguaglio** per la Posizione Organizzativa del Settori 8 (TRIBUTI e servizi afferenti);

oltre alla **retribuzione di risultato nella misura del 25%** dell'importo della indennità di posizione attribuita, da corrispondere nei termini e con le modalità previste dal vigente CCNL a seguito della valutazione delle prestazioni, dando atto altresì che tale trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Sono fatti salvi gli effetti formali e sostanziali degli atti prodotti ad oggi dai responsabili di servizio in continuità rispetto ai precedenti decreti di nomina

DISPONE

- **La notifica della proroga agli interessati;**
- L'invio del presente provvedimento al Responsabile del Settore FINANZIARIO per l'apposizione del visto di attestazione di copertura finanziaria e conseguente impegno di spesa
- L'invio del presente provvedimento al Responsabile del Settore AAGG – SERVIZIO PERSONALE per gli adempimenti di conseguenza
- Al Segretario Generale
- Ai Revisori dei Conti
- La pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio on line e nell'amministrazione trasparente

IL SINDACO
Dr. Raffaele De Leonardis

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria favorevole del presente decreto ai sensi dell'art. 151, comma 4, del TUEL 267/2000 e ss.mm.ii che, pertanto dalla data odierna diventa esecutivo.

Li,

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Salvatore Panico

